



Segreteria di Coordinamento e Segreteria di Gruppo

INTESA  **SANPAOLO**

mail: segreteria@fabintesanpaolo.org

www.fabintesanpaolo.eu

FABI Milano - Via Torino, 21 - tel. 02.89012885 - fax 02.89012948

FABI Torino - Via Guarini, 4 - tel. 011.5611153 - fax 011.540096

ISGS: RAGGIUNTO L'ACCORDO SU RUOLI E PERCORSI PROFESSIONALI

In data odierna abbiamo sottoscritto l'accordo che nell'ambito del Contratto di secondo livello definisce in via sperimentale i Ruoli e le Figure Professionali in ISGS **nell'ambito delle Strutture dell'Area Strategie Operative Integrate e dell'Area Cost Management & Support.**

Dal presente accordo è escluso il personale assunto ai sensi dell'articolo 46 del CCNL (assunzioni con livello retributivo di inserimento professionale) o con contratto di apprendistato.

L'accordo ricalca la medesima filosofia dei precedenti sottoscritti in Banca dei Territori e Filiale on Line, definisce la figura professionale del **Coordinatore Operativo di attività**, individuato in funzione della complessità gestita, per il quale sono previsti 2 livelli d'inquadramento base - **rispettivamente 3A4L e QD1** - con riconoscimento dell'**indennità di ruolo** in funzione della complessità gestita secondo i seguenti criteri:

- ❑ **Complessità Processi Gestiti (CPG)** - Prende in esame in relazione alle attività svolte:
 - ➔ **Ambito:** *i primi due livelli dell'albero dei processi*
 - ➔ **Tipo attività:** *la tipologia intrinseca delle attività svolte*
- ❑ **Numero Risorse e Sedi (NR)** - È considerato il numero di risorse coordinate e numero di sedi.
- ❑ **Seniority Media (SM)** - Seniority media delle risorse coordinate
- ❑ **Rischi Operativi (RO)** - Sono considerati i rischi operativi gestiti.

Le indennità di ruolo di cui sopra - riconosciute per 13 mesi - sono pari alla differenza tra il trattamento economico tabellare di riferimento e la RAL percepita, secondo il seguente schema:

LIVELLO COMPLESSITA' GESTITA	TRATT.ECONOMICO DI RIFERIMENTO
1°	QD1
2°	QD2

Le fasce di complessità vengono determinate in base alla complessità dei processi moltiplicata per la somma di 3 indicatori: *numero Risorse impiegate + seniority media degli addetti + rischio operativo connesso all'attività. Il punteggio prodotto misura la complessità dell'attività e conseguentemente il livello professionale del Coordinatore.*

REPERIBILITA' E INTERVENTI IN DSI:

Nell'ambito dell'accordo sottoscritto sono state riconfermate le attuali previsioni vigenti con la precisazione che continuerà a trovare applicazione alle Colleghe e Colleghi del Servizio Information Security e Business Continuity al momento della sua costituzione ed a quello che vi sarà nel tempo assegnato.

La **FABI** esprime soddisfazione per l'accordo sottoscritto che assolve l'impegno assunto con le Colleghe e Colleghi di disciplinare, per la prima volta, le figure professionali nei Servizi Centrali - ancorché si tratti di una platea circoscritta seppur ampia - e che grazie anche alla nostra determinazione ha introdotto criteri di misurazione delle professionalità sottraendole alla forte discrezionalità gestita dall'Azienda.

Torino/Milano, 5 luglio 2016

LA SEGRETERIA **FABI**
GRUPPO INTESA SANPAOLO